

TRASPORTO FERROVIARIO REGIONALE EMILIA ROMAGNA

TAVOLO TECNICO New Company **Macchinisti – parametri e stipendi base**



Nel pomeriggio del 29 maggio 2018 si è tenuto a Bologna il primo tavolo tecnico del percorso finalizzato a definire l'integrazione contrattuale dei rami d'azienda di Tper e Trenitalia DPR ER che confluiranno nella new company così come previsto nel Bando di Gara di cui Clausola Sociale del gennaio 2014 è parte integrante.

L'argomento programmato era l'inquadramento stipendiale dei Macchinisti in quello che sarà il contratto della NewCo.

La delegazione aziendale era rappresentata da Cinzia Vannini per Tper, Farinazzo Simone e Bregola Simona per Trenitalia DPR ER.

Dopo un primo passaggio da parte delle OOSS si è conclamato come ovvio che tutte convenissero nel far sì che gli stipendi non dovranno subire decurtazioni di alcun genere come Legge (art. 2112 C.C.) prevede almeno per gli stipendi base ribadito anche nella Clausola Sociale

sottoscritta con la Regione ER.

Per quanto riguarda invece la parte variabile dello stipendio, che costituisce parte molto importante sia per lo stipendio che per la qualità della vita del PdM, dopo le richieste avvenute nelle riunioni precedenti relativamente all'applicazione del CCNL aziendale del Gruppo FS, dopo Ni e So alternati, l'azienda sembra aver risolto i dubbi su quello che sarà il **contratto** che verrà applicato, **dichiarando che sarà "il secondo livello del Gruppo FS"** e pertanto saranno applicate tutte le voci retributive attualmente previste da tale contratto, alla nostra richiesta però di formalizzarlo in forma scritta, non è stato dato riscontro e rimandato a successivi tavoli.

Dato per definito questo aspetto fondamentale, la discussione si è quindi spostata sulla determinazione delle modalità attuative per effettuare la confluenza delle posizioni parametrali dei lavoratori di Tper nelle posizioni parametrali a questo punto del CCNL FS, sia per non creare disparità, discriminazioni e svantaggi competitivi.

Se da un lato la legge prevede il transito del personale con il proprio salario maturato nella nuova società, si è evidenziato come a parità di anni di anzianità nel profilo tra lavoratore di Tper e Trenitalia ci sono tra i 70 e 130 euro di differenza al netto di ERI e Superminimi individuali. Come pure si avrebbe difficoltà ad inquadrare tale personale rispetto a salario professionale.

MACCHINISTI - parametri retributivi a Giugno 2018



Parametri retributivi - Tper										Parametri retributivi - Trenitalia S.p.A.							
Parametro	Ributazione Tabellare	Contingenza	APA **** (max 6)	TDR	Indennità aziendale	Indennità mensa	Totale	Anzianità (anni)	Anno di assunzione	Totale	Superminimo CCNL AF 2012 ***	ERI **	Salario Professionale	APA **** (max 7)	Minimo contrattuale	Parametro	Posizione retributiva
1	153	968,51	533,58	45,15	254,41	16,53	1.818,18	<1	2018	1.976,26	---	---	208,96	---	1.767,30	129	C1
2	=	=	=	=	=	=	=	1	2017	=	=	=	=	=	=	=	=
3	=	=	23,45	=	=	=	1.841,63	2	2016	2.017,36	---	---	=	---	1.808,40	132	B3
4	=	=	=	=	=	=	=	3	2015	=	=	=	=	=	=	=	=
5	=	=	23,45 x 2	=	=	=	1.865,08	4	2014	2.048,66	---	---	=	31,30	=	=	=
6	=	=	=	=	=	=	=	5	2013	=	=	=	=	=	=	=	=
7	=	=	23,45 x 3	=	=	=	1.888,53	6	2012	2.112,08	3,78	---	=	31,77 x 2	1.835,80	134	B2
8	=	=	=	=	=	=	=	7	2011	=	=	=	=	=	=	=	=
9	165	1.044,47	536,60	25,29 x 4	48,69	267,28	2.014,73	8	2010	2.143,85	=	---	=	31,77 x 3	=	=	=
10	=	=	=	=	=	=	=	9	2009	=	=	=	=	=	=	=	=
11	=	=	25,29 x 5	=	=	=	2.040,02	10	2008	2.265,22	=	---	=	33,62 x 4	1.918,00	140	B1
12	=	=	=	=	=	=	=	11	2007	=	=	=	=	=	=	=	=
13	=	=	25,29 x 6	=	=	=	2.065,31	12	2006	2.298,84	=	---	=	33,62 x 5	=	=	=
14	=	=	=	=	=	=	=	13	2005	=	=	=	=	=	=	=	=
15	=	=	=	=	=	=	=	14	2004	2.332,46	=	---	=	33,62 x 6	=	=	=
16	=	=	=	=	=	=	=	15	2003	=	=	=	=	=	=	=	=
17	183	1.158,41	540,51	27,83 x 6	54,01	287,09	2.223,53	16	2002	2.366,08	=	---	=	33,62 x 7	=	=	=
18	=	=	=	=	=	=	=	17	2001	2.401,77	=	35,69	=	=	=	=	=
19	=	=	=	=	=	=	=	18	2000	=	=	=	=	=	=	=	=
20	=	=	=	=	=	=	=	19	1999	=	=	=	=	=	=	=	=
21	=	=	=	=	=	=	=	20	1998	=	=	=	=	=	=	=	=
22	190*	1.202,73	542,39	29,12 x 6	56,07	294,69	2.287,13	21	1997	=	=	=	=	=	=	=	=
23	=	=	=	=	=	=	=	22	1996	=	=	=	=	=	=	=	=
24	=	=	=	=	=	=	=	>=23	1995	2.434,92	=	68,94	=	=	=	=	=

* Possibile presenza di personale Tper con parametro 190 e numero APA non al massimo.
** E.R.I. pensionabile, non riassorbibile, non frazionabile né rivalutabile e concorrente su 13a, 14a e T.F.R..
Attribuito ai dipendenti FS in forza al 01.08.2003 ed assunti ante 01.08.2001 (35,69€ ai livelli D2 e 68,84€ ai livelli D1).
*** Superminimo CCNL 2012: attribuito ai dipendenti in forza al 31.08.2012.
**** APA: Per i dipendenti del Gruppo FS la maturazione degli APA decorre dopo 24 mesi dall'assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante. Per i dipendenti Tper decorre dalla data di assunzione.

La parte datoriale intenderebbe inserire il personale nei livelli stipendiali in funzione della posizione economica maturata, esempio un macchinista Tper con 11 anni di servizio a Par. 165 verrebbe inquadrato ad un livello B3 come se avesse 5 anni di servizio del CCNL FSI (X11=Y5) ai soli fini del minimo contrattuale, da parte sindacale è stato invece altresì auspicato che fosse riconosciuta la reale anzianità di mansione equiparandola al vigente CCNL FSI, come FAST come già in evidenziato si è ribadito come tale allineamento sarebbe dovuto avvenire nel recente rinnovo CCL Tper già sapendo della prossima integrazione aziendale. Su questo il tavolo si è cristallizzato **aggiornandosi al 20.06.2018** (data in cui si doveva discutere del PdB) per dirimere quanto sopra esposto ad un livello più tecnico-politico dove definire anche la decorrenza contrattuale./

