



# PROGRAMMAZIONE FERIE ESTIVE 2013

STIPULATO L'ACCORDO PER IL PERSONALE MOBILE TRENORD (CONDOTTA & SCORTA)

Il 10 aprile 2013 è stato sottoscritto l'accordo inerente le ferie estive per tutto il personale mobile Trenord.

Coerentemente al prosieguo dell'incontro del 12 marzo u.s., sono state esplicitate le modalità di assegnazione delle 21 giornate di calendario di assenza con i periodi di riferimento delle ferie e le relative percentuali di Personale interessato a ogni periodo.

A partire dal 2013 il principio di rotazione sarà: Giugno → Agosto → Settembre → Luglio.

Sono quindi stati individuati quattro periodi (A, B, C e D) con le relative percentuali:

Periodo assegnato	Intervallo di data inizio e intervallo di data fine	Percentuale garantita
<b>A</b>	Dal 15/22 Giugno al 5/12 Luglio	21 %
<b>B</b>	Dal 6/13 Luglio al 26 Luglio/2 Agosto	24 %
<b>C</b>	Dal 27 Luglio/3 Agosto al 16/23 Agosto	34 %
<b>D</b>	Dal 17/24 Agosto al 6/13 Settembre	21 %

Per ogni Agente, in base al periodo assegnato, la data di Inizio e Fine delle Ferie coincide con il primo giorno di turno dopo il RIPOSO SETTIMANALE, con un minimo di 21 giornate di assenza garantita. L'assegnazione preliminare sarà esposta entro il 15 aprile, contestualmente sarà disponibile la modulistica sia per il cambio sia per rinuncia o Conferma periodo Ferie. I cambi tra Agenti dello stesso Impianto/Deposito dovranno essere comunicati entro il 15 maggio. Entro il 30 maggio sarà quindi esposta l'assegnazione definitiva.

## I cambi possibili sono:

- Intero periodo, senza vincoli sul riposo, solo su genere di abilitazione Diesel – Elettrico.
- Periodo parziale, coincidenza Riposo tra agenti interessati.
- Sono ammesse le rinunce, sia intere sia parziali, queste potranno avvenire purché all'atto della rinuncia (mediante modulistica) il Lavoratore riprogrammi le Ferie in maniera tale che abbiano inizio entro e non oltre il 31 Dicembre del medesimo anno e comunque che il periodo sia diverso da quello interessato dalla programmazione estiva.

Ulteriori assenze giornaliere saranno valutate compatibilmente al piano di produzione.

Per il personale proveniente dall'ex-Ramo Operativo Trenitalia, si è provveduto a far confluire i precedenti periodi allineandoli con i nuovi. Per collocare i rimanenti lavoratori che per effetto della riduzione dei periodi da 5 a 4 e delle diverse percentuali non trovano collocazione, sono stati ripartiti negli stessi adottando il criterio dell'anzianità maturata nella figura professionale.

Per il personale proveniente dall'ex-Ramo Operativo LeNord, considerando il diverso numero di periodi che passa da 5 a 4 e le diverse percentuali, anche qui si è provveduto a far confluire i precedenti periodi allineandoli con i nuovi, secondo lo schema

- Giugno 2012 → Agosto 2013
- Agosto 2012 → Giugno 2013
- Settembre 2012 → Luglio 2013
- Luglio 2012 → Settembre 2013

In seconda istanza, anche tenuto conto che il vecchio periodo B del 2012 è stato spalmato tra i nuovi periodi B e C, viene utilizzato il criterio dell'anzianità maturata nella mansione.

CGIL – CISL – UIL – FAISA/CISAL – UGL – FAST

Milano, 12 aprile 2013

Filt - Cgil:	Via San Gregorio, 48	20124 Milano	tel. 02 67158.1	fax 02 66987098
Fit - Cisl:	Via Vida, 10	20124 Milano	tel. 02 283713.1	fax 02 29519570
Uiltrasporti - Uil:	Via Campanini, 7	20124 Milano	tel. 02 671103500	fax 02 71103550
UGL A.F.	Piazza Duca D'Aosta, 1	20124 Milano	tel. 0263712577	fax 0263712581
Fast - Ferrovie:	Piazza Duca D'Aosta,1	20124 Milano	tel. 02 66988408	fax 02 63712006
Faisa -Cisal	Via Stefano Canzio, 14	20124 Milano	tel. 02/36521791	fax 02/36524594