



Milano, 16 luglio 2013

L'accordo sulla definizione dei conguagli e la quantificazione della mancata produttività e dei disagi di dicembre

Un punto di avanzamento verso la definizione del nuovo salario aziendale di Trenord

La firma del Verbale del 16 luglio 2013 (logica conseguenza dei Verbali del 10 gennaio e del 20 maggio) sottoscritto dalle OO.SS. e la società Trenord, ha posto basi solide per rientrare in tempi definiti alla normalità delle retribuzioni.

Con questa intesa si chiude una parte dei problemi emersi nei mesi passati e si sposta la discussione sui capitoli dell'accordo di Trenord non compiutamente resi operativi nel corso del corrente anno.

Nello specifico del verbale siglato si è data soluzione a più temi aperti:

- a) competenze accessorie del personale mobile di Trenord (Dicembre – Marzo) ,
- b) ritardi treno ad oggi non corrisposti (periodo di riferimento Dicembre – Giugno)
- c) "mancata produttività" dei turni programmati del personale di condotta (periodo 8 dicembre 2012 – 30 giugno 2013) ,
- d) pagamento delle competenze variabili
- e) compensazione del disagio organizzativo nelle giornate dal 9 al 16 dicembre per il personale mobile
- f) compensazione del disagio organizzativo nelle giornate dal 9 al 16 dicembre per il personale di terra interessato .

Nel dettaglio:

PERSONALE MOBILE

PAGAMENTO COMPETENZE VARIABILI E COMPENSAZIONE DISAGIO ORGANIZZATIVO 9 /16 dicembre

- 1) PERSONALE MOBILE : 60 Euro lorde per ogni giornata effettiva di presenza e disponibilità ai treni nel periodo. Tale somma verrà erogata nel listino del 27 di agosto.
- 2) CONGUAGLIO DICEMBRE – MARZO COMPETENZE VARIABILI: Verranno conguagliate le competenze variabili del singolo lavoratore per i mesi in questione (per i mesi in oggetto è già stata erogata, sotto forma di acconto, una quota riferita alle competenze maturate nei corrispondenti mesi del 2011)

FILT-CGIL	Via S. Gregorio 48	20124 MILANO	T. 02/67158.1	F. 02/66987098
FIT-CISL	Via Vida n.8	20124 MILANO	T. 02/283713.1	F. 02/29519570
UILT-UIL	Via Campanini, 7	20124 MILANO	T. 02/671103500	F. 02671103550
FAISA	Via Stefano Canzio 14	20131 MILANO	T. 02/36521791	F. 02/36524594
FAST FerroVie	P.za Duca d'Aosta, 1	20124 MILANO	T. 02/66988408	F. 02/63712006
UGL	Via Pacini	20100 MILANO	T. 02/48032003	F. 02/48032003

- 3) MANCATA PRODUTTIVITÀ DEI TURNI DEL PERSONALE DI CONDOTTA : Viene introdotta , per il periodo 8 dicembre 2012 – 30 giugno 2013 , una remunerazione variabile dell'attività di condotta pari a 10 Euro al raggiungimento delle 2 ore di condotta nel turno. Tale somma sarà computata nel conguaglio individuale. Nel prossimo incontro programmato per il 5 agosto, invece, le parti cercheranno una risposta ai temi dei servizi di traghettamento, riserva, disponibilità, formazione e assenze. Nello specifico, in tale incontro si rivendicherà la giusta dimensione e remunerazione alle prestazioni sopramenzionate.
- 4) Relativamente al punto 2 (a chi compete), tale somma avrà effetto di "transazione novativa", per questo il lavoratore interessato dovrà dare esplicito assenso. Tale somma sarà integrata con la cifra lorda di 250 euro. Questo dovrà avvenire individualmente per accettazione attraverso la sottoscrizione di un atto transativo alla presenza del lavoratore interessato, di un responsabile aziendale e di un rappresentante sindacale che presterà assistenza al lavoratore che lo ha nominato.

PERSONALE DI TERRA

PAGAMENTO DEL DISAGIO ORGANIZZATIVO 9/16 dicembre

Essendo già state saldate (a differenza del personale mobile) nelle mensilità precedenti le competenze variabili e gli straordinari, al personale addetto ai varchi, alle biglietterie, al customer care, al personale diretto di manutenzione, sarà erogata una somma di 20 euro lorde per ogni giornata d'effettiva presenza in servizio.

MODALITÀ DI EROGAZIONE DEL CONGUAGLIO

- A) Qualora il conguaglio "a credito" sia eguale o superiore a 500 Euro, il 50 % di tale somma sarà erogato nel listino del mese di agosto, per poi essere conguagliata con le modalità concordate nella transazione novativa sopraccitata.
- B) I conguagli "a debito" potranno essere rateizzati o in alternativa compensati, su libera ed insindacabile volontà del lavoratore interessato, anche parzialmente da giornate di ferie maturate (e non godute) negli anni precedenti.

Il verbale di accordo del 16 luglio 2013 scrive definitivamente la parola "fine" al periodo d'emergenza di Trenord iniziato nel dicembre 2012. Nei prossimi mesi il tavolo di monitoraggio concentrerà l'attenzione e la discussione su TUTTI i capitoli contrattuali del contratto aziendale di Trenord ad oggi non ancora resi operativi, affrontando una prima fase negoziale che si concluderà il 5 agosto pv a valle dell'effettuazione dei tre tavoli specifici su Manutenzione, Lunga Percorrenza e Personale Mobile.

LE SEGRETERIE REGIONALI

FILT-CGIL	Via S. Gregorio 48	20124 MILANO	T. 02/67158.1	F. 02/66987098
FIT-CISL	Via Vida n.8	20124 MILANO	T. 02/283713.1	F. 02/29519570
UILT-UIL	Via Campanini, 7	20124 MILANO	T. 02/671103500	F. 02671103550
FAISA	Via Stefano Canzio 14	20131 MILANO	T. 02/36521791	F. 02/36524594
FAST FerroVie	P.za Duca d'Aosta, 1	20124 MILANO	T. 02/66988408	F. 02/63712006
UGL	Via Pacini	20100 MILANO	T. 02/48032003	F. 02/48032003