

Roma, 16 Aprile 2015

FORMAZIONE TECNICA PROFESSIONALE, AL RUOLO E NORMATIVA

Piano Formativo Aziendale Multiregionale ID127914
a valere sul conto formazione Fondimpresa
Fondo interprofessionale per la formazione continua

Piano Formativo Aziendale Multiregionale ID 127914

Titolo Piano: Formazione Tecnica Professionale, al ruolo e normativa

Area tematica: Tecniche professionali, competenze per il ruolo, aggiornamento normative

Finalità: formazione e aggiornamento

Modulo	Modalità erogazione	Totale Partecipanti all'Azione	Totale partecipanti al Piano
Indirizzo e orientamento	aula	20	20
Project Management	aula	10	10
Corso specialistico ADR	aula	100	100
Gestione Rifiuti e Sistri	aula	100	100
Corso base Ambiente	aula	60	60
Energy Manager: la diagnosi energetica	aula	20	20
Energy Manager: progetti di energy saving	aula	20	
Gestione della documentazione dei progetti informatici	aula	20	20
Gestione della documentazione dei progetti informatici	coaching	20	
I controlli sulle pulizie	aula	250	250

Piano Formativo Aziendale Multiregionale ID 127914

Titolo Piano: Formazione Tecnica Professionale, al ruolo e normativa

Area tematica: Tecniche professionali, competenze per il ruolo, aggiornamento normative

Finalità: formazione e aggiornamento

Modulo	Modalità erogazione	Totale Partecipanti all'Azione	Totale partecipanti al Piano
Aggiornamento addetti antincendio in attività a rischio d'incendio medio (formazione obbligatoria)	aula	65	65
Lavori lontano dal suolo (lavori in quota) (formazione obbligatoria)	aula	84	84
Corso di formazione per personale che interviene sugli impianti fuori e sotto tensione in conformità alla norma CEI 11-27 (formazione obbligatoria)	aula	128	128
Spazi confinati: necessita' gestionali, tecniche e operative richieste dal DPR 177/11 (formazione obbligatoria)	aula	28	28
Corso ACPF (apparecchiatura computerizzata prova freno)	aula	24	24
Agg.to Norma CEI 11-27 per PES e PAV (formazione obbligatoria)	aula	80	80
Comunicazione efficace per Responsabili Gruppo Audit	aula	31	31
Sostegno al ruolo per distributori	aula	80	80
Sostegno al ruolo per distributori	Follow-up	80	
Sostegno al ruolo per istruttori del bordo	aula	28	28
Sostegno al ruolo per istruttori del bordo	FAD	28	
Programma per l'aggiornamento professionale personale Condotta - 2.a giornata	aula	689	689

Piano Formativo Aziendale Multiregionale ID 127914

Titolo Piano: Formazione Tecnica Professionale, al ruolo e normativa

Area tematica: Tecniche professionali, competenze per il ruolo, aggiornamento normative

Finalità: formazione e aggiornamento

Modulo	Modalità erogazione	Totale Partecipanti all'Azione	Totale partecipanti al Piano
Aggregazioni aziendali	Voucher	3	3
Confrontare le offerte e contrattualizzare l'acquisto di energia e di gas nell'attuale contesto di mercato e regolatorio	Voucher	1	1
Esami IWT	Voucher	1	1
Modulo C RSPP	Voucher	1	1
Giornate Nazionali Saldature	Voucher	28	28
Tecniche di gestione e conduzione delle interviste nell'internal auditing	Voucher	1	1
Tecnche e strumenti per il Project Management	Voucher	2	2
Leading Self - Assertività e self management	Voucher	1	1
Meet - Minitab 2015	Voucher	2	2
RSPP Mod. B ATECO 4	Voucher	1	1
Tutela della concorrenza e del consumatore	Voucher	1	1

Allegati

- Modalità di erogazione della formazione
- Criteri di selezione dei partecipanti
- Elementi di costo

Modalità di erogazione della formazione

Di seguito si indicano, per ciascun modulo formativo, la modalità di erogazione della formazione in termini di N° di edizioni, giornate e ore di formazione

Modulo	N Edizioni	N. gg x ediz	Totale GG	Totale ore
Indirizzo e orientamento	1	2,0	2,00	16,0
Project Management	1	3,0	3,00	21,0
Corso specialistico ADR	5	2,0	10,00	80,0
Gestione Rifiuti e Sistri	5	2,0	10,00	80,0
Corso base Ambiente	3	2,00	6,00	48,0
Energy Manager: la diagnosi energetica	2	3,00	6,00	48,0
Energy Manager: progetti di energy saving	1	2,00	2,00	16,0
Gestione della documentazione dei progetti informatici	2	0,50	1,00	8,0
Gestione della documentazione dei progetti informatici	20	1,50	30,00	240,0
I controlli sulle pulizie	6	1,0	6,00	42,0

Modalità di erogazione della formazione

Di seguito si indicano, per ciascun modulo formativo, la modalità di erogazione della formazione in termini di N° di edizioni, giornate e ore di formazione

Modulo	N Edizioni	N. gg x ediz	Totale GG	Totale ore
Aggiornamento addetti antincendio in attività a rischio d'incendio medio (formazione obbligatoria)	4	1,0	4,00	20,0
Lavori lontano dal suolo (lavori in quota) (formazione obbligatoria)	6	1,0	6,00	48,0
Corso di formazione per personale che interviene sugli impianti fuori e sotto tensione in conformità alla norma CEI 11-27 (formazione obbligatoria)	9	2,0	18,00	126,0
Spazi confinati: necessita' gestionali, tecniche e operative richieste dal DPR 177/11 (formazione obbligatoria)	2	1,0	2,00	16,0
Corso ACPF (apparecchiatura computerizzata prova freno)	1	4,0	4,00	28,0
Agg.to Norma CEI 11-27 per PES e PAV (formazione obbligatoria)	12	0,5	6,00	48,0
Comunicazione efficace per Responsabili Gruppo Audit	2	2,0	4,00	32,0
Sostegno al ruolo per distributori	5	2,0	10,00	80,0
Sostegno al ruolo per distributori	1	1,0	1,00	8,0
Sostegno al ruolo per istruttori del bordo	2	4,0	8,00	64,0
Sostegno al ruolo per istruttori del bordo	28	1,0	28,00	168,0
Programma per l'aggiornamento professionale personale Condotta - 2.a giornata	100	1,0	100,00	750,0

Modalità di erogazione della formazione

Di seguito si indicano, per ciascun modulo formativo, la modalità di erogazione della formazione in termini di N° di edizioni, giornate e ore di formazione

Modulo	N Edizioni	N. gg x ediz	Totale GG	Totale ore
Aggregazioni aziendali	3	1,0	3,00	24,00
Confrontare le offerte e contrattualizzare l'acquisto di energia e di gas nell'attuale contesto di mercato e regolatorio	1	1,0	1,00	6,00
Esami IWT	1	8,0	8,00	56,00
Modulo C RSPP	1	3,0	3,00	24,00
Giornate Nazionali Saldature	28	2,0	56,00	420,00
Tecniche di gestione e conduzione delle interviste nell'internal auditing	1	2,0	2,00	16,00
Tecniche e strumenti per il Project Management	2	4,0	8,00	60,00
Leading Self - Assertività e self management	1	4,0	4,00	30,00
Meet - Minitab 2015	2	1,0	2,00	14,00
RSPP Mod. B ATECO 4	1	6,0	6,00	48,00
Tutela della concorrenza e del consumatore	1	3,0	3,00	9,00
	260		363,00	2.694,00

Criteri di selezione dei partecipanti e elementi di costo

Modulo	Obiettivi Formativi	Destinatari
Indirizzo e orientamento	Fornire ai laureati in itinere utili indicazioni per sviluppare la capacità di orientamento all'interno della Società; conoscere il cambiamento del contesto (strategie, processi e business).	20 RISORSE TRI
Project Management	Attivare le conoscenze fondamentali di PM preparando i partecipanti ad un primo livello di competenze per una certificazione come PMP.	7 RISORSE DSI
Corso specialistico ADR	Aggiornamento normativo in materia di trasporto merci pericolose e gestione rifiuti. Generalità ADR, Responsabilità, Obblighi, rischi e pericoli e procedure di emergenza.	100 RISORSE TRI
Gestione Rifiuti e SISTRI	Fornire ai partecipanti le competenze in materia di gestione rifiuti e SISTRI.	100 RISORSE TRI
Corso base Ambiente	Conoscere gli elementi di base della normativa ambientale e la loro applicazione nei processi Trenitalia.	60 RISORSE TRI
Energy Manager: la diagnosi energetica	Illustrare e condividere le tecnologie applicabili per il miglioramento dell'efficienza energetica. Valutazioni e diagnosi.	20 RISORSE TRI
Energy Manager: progetti di energy saving	Acquisire le competenze necessarie all'esecuzione della diagnosi energetica nel contesto aziendale riferito alle officine di Trenitalia.	20 RISORSE TRI
Gestione della documentazione dei progetti informatici	Sviluppare le metodologie di gestione dei progetti in modo efficace e puntuale.	20 RISORSE DSI
Gestione della documentazione dei progetti informatici. Affiancamento.		
I controlli sulle pulizie	Aggiornare i controllori delle pulizie di Trenitalia per uniformarne i comportamenti, ottimizzarne il processo, condividere esperienze di successo. Aggiornamento sugli aspetti normativi, contrattuali, supporti tecnologici e informatici, processi operativi.	250 RISORSE TRI

Criteri di selezione dei partecipanti e elementi di costo

Modulo	Obiettivi Formativi	Destinatari
Aggiornamento addetti antincendio in attività a rischio d'incendio medio (formazione obbligatoria)	Conoscere i principali obblighi di legge, sensibilizzazione e conoscenza del proprio ruolo nell'organizzazione della sicurezza e dei concetti della combustione e prevenzione incendi.	65 RISORSE DT
Lavori lontano dal suolo (lavori in quota) (formazione obbligatoria)	Conoscere i principali obblighi di legge in materia di sicurezza e salute per l'uso delle attrezzature di lavoro da parte dei lavoratori. Saper operare in sicurezza durante i lavori in quota.	84 RISORSE DT
Corso di formazione per personale che interviene sugli impianti fuori e sotto tensione in conformità alla norma CEI 11-27 (formazione obbligatoria)	Fornire le necessarie conoscenze teoriche ed operative per utilizzare una metodologia corretta nell'effettuazione dei lavori elettrici.	128 RISORSE DT
Spazi confinati: necessita' gestionali, tecniche e operative richieste dal DPR 177/11 (formazione obbligatoria)	Conoscere i principali obblighi di legge in materia. Gestione della squadra e saper operare in sicurezza. Attività gestionali, tecniche e operative richieste dal DPR 177/11.	28 RISORSE DT
Corso ACPF (apparecchiatura computerizzata prova freno)	Abilitazione all'utilizzo dell'apparecchiatura ACPF con rilascio della relativa chip card. Acpf (apparecchiatura computerizzata prova freno).	24 RISORSE DT
Agg.to Norma CEI 11-27 per PES e PAV (formazione obbligatoria)	Aggiornare con riferimento alla Nuova Norma CEI 11-27 2014 e alla Norma CEI EN 50110-1:2014 la preparazione del personale che svolge lavori elettrici. Consolidare le conoscenze per migliorare l'operatività.	80 RISORSE CARGO
Comunicazione efficace per Responsabili Gruppo Audit	Apprendere nuove tecniche per comunicare in modo efficace e puntuale per migliorare la gestione dei gruppi di lavoro.	31 RISORSE TRI
Sostegno al ruolo per distributori	Acquisire maggiore consapevolezza degli aspetti gestionali del ruolo distributori ,Ricevere input, feedback sul proprio ruolo.	80 RISORSE DPLH
Sostegno al ruolo per distributori	Acquisire maggiore consapevolezza degli aspetti gestionali del ruolo distributori ,Ricevere input, feedback sul proprio ruolo. FOLLOW UP	
Sostegno al ruolo per istruttori del bordo	Supportare il ruolo dell'Istruttore nella gestione dei CT sul territorio, al fine di assicurare il presidio sulle competenze e sul livello di conoscenze dei ct nelle attività a bordo treno.	28 RISORSE DPLH
Sostegno al ruolo per istruttori del bordo	Supportare il ruolo dell'Istruttore nella gestione dei CT. FOLLOW UP	
Programma per l'aggiornamento professionale personale Condotta - 2.a giornata	Aggiornare il personale di condotta della DPR Piemonte su normativa, soccorso ai treni, disposizioni per l'esecuzione delle manovre.	689 RISORE DPR

Criteri di selezione dei partecipanti e elementi di costo

Modulo	Obiettivi Formativi	Destinatari
Aggregazioni aziendali	Conoscere i criteri di valutazione economica, normativa, per gli accorpamenti aziendali per aziende che operano nei medesimi settori. Integrazioni tra vettori, scenari, fattibilità.	2 RISORSE DALS 1 RISORSA DPS
Confrontare le offerte e contrattualizzare l'acquisto di energia e di gas nell'attuale contesto di mercato e regolatorio	Conoscere i nuovi riferimenti in termini economici e normativi per l'acquisto di energia e gas. Disciplina e Regolazione dell'Autorità per l'energia e il gas, evoluzione regolatoria e dinamiche del prezzo.	1 RISORSA DACQ
Esami IWT	Esami IWT, metallurgia – saldabilità, tecnologie della saldatura.	1 RISORSA DT
Modulo C RSPP	Aggiornamento Modulo C RSPP, responsabili protezione e prevenzione, valutazione dei rischi e procedure standardizzate.	1 RISORSA DT
Giornate Nazionali Saldature	Conoscere nuove tecniche di saldatura , qualità e sicurezza nella fabbricazione mediante la saldatura. Fabbricazione di componenti e strutture saldate.	28 RISORSE DT
Tecniche di gestione e conduzione delle interviste nell'internal auditing	Sviluppare tecniche e strumenti innovativi per la gestione efficace delle interviste nelle attività di verifica/internal auditing aziendale.	1 RISORSA AUDIT
Tecniche e strumenti per il Project Management	Conoscere gli strumenti utili per la costruzione e conduzione di un progetto. Saper identificare i possibili problemi, analizzare i costi, e tempi di realizzazione. Conoscere tutti i cicli di vita di un progetto.	2 RISORSE AUDIT
Leading Self - Assertività e self management	Conoscere nuove tecniche di comunicazione e relazione per un miglioramento nell'attività di coordinamento di team e gruppi di lavoro.	1 RISORSA AUDIT
Meet - Minitab 2015	Conoscere un nuovo strumento per l'analisi dei dati, organizzazione dei dati statistici, per un miglioramento su la qualità dei report forniti all'organizzazione produttiva.	1 RISORSA DRUO 1 RISORSA DPR
RSPP Mod. B ATECO 4	Aggiornamento sul servizio di prevenzione e protezione ,mod b ateco. Valutazione dei rischi, organizzazione del lavoro, sicurezza.	1 RISORSA DPLH
Tutela della concorrenza e del consumatore	Aggiornamento su le tematiche riguardanti la tutela del consumatore e la tutela della disciplina della concorrenza nel ambito del Diritto Comunitario.	1 RISORSA DALS