MODULARIO M.L.P.S.-88

MOD. 88

Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO – DIVISIONE VII

VERBALE D'INCONTRO

In data 14 luglio 2008 , presso il Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali, alla presenza del Dott. Ivano Merolli, si sono incontrate formalmente convocate le parti sociali interessate alla situazione occupazionale della Pietro Mazzoni Spa (d'ora in avanti PMA), rappresentata dai Dott.ri Lazzara e Rossi della Direzione del Personale del Gruppo Pietro Mazzoni Spa, assistiti dal Dott. Benincasa della Fise e le OO.SS.LL. nazionali Filt CGIL, rappresentata dal Sig. Cerratti sig Tripodi; Fit CISL, rappresentata dal Sig. Di Pascale;Marchese. Uilt UIL, rappresentata dai Sig.ri Verzari,Gigli,Spoleto. UGL Af, rappresentata dai Sig.ri Nespoli e Vacata. Salpas ORSA, rappresentata dai Sig.ri Fiorenza,Pinto, Fast Ferrovie, rappresentata dal Sig. Vitiello,Gallo.

Premesso che:

la PMA ha usufruito di Cassa Integrazioni Guadagni Straordinaria (d'ora in avanti Cigs) in deroga per il periodo dal 1° gennaio 2005 al 31 dicembre 2007;

ciò è avvenuto anche in virtù di quanto contenuto nel verbale di accordo ministeriale del 14 giugno 2007, il quale prevedeva il definitivo superamento degli ammortizzatori sociali in deroga entro il 31 dicembre 2007;

nonostante sul territorio gli interventi effettuati abbiano conseguito apprezzabili miglioramenti sul versante occupazionale, dal confronto è emerso che nell'attuale situazione permangono difficoltà ancora da risolvere in relazione alle problematiche occupazionali.

in data 27 dicembre 2007 è stato sottoscritto un protocollo d'intesa, ratificato presso il Ministero del Lavoro in data 16 giugno 2008, che ha regolamentato le modalità di uscita del settore degli appalti di pulizia FS dagli ammortizzatori sociali di qualsiasi tipologia, attivati sia in deroga, sia in via ordinaria;

il citato protocollo e la relativa ratifica ministeriale prevedono la possibilità di ricorrere, ad esplicite condizioni, agli ammortizzatori sociali in deroga alla disciplina ordinaria per l'anno 2008;

Tutto quanto sopra premesso:

le parti si sono incontrate per confermare l'intesa applicativa dell'accordo citato in premessa e, convengono sul ricorso alla Cigs per crisi aziendale ex lege 223/91 con sospensione anche a zero ore per le regioni e province e per i numeri massimi di cui all'allegato elenco (allegato 1) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo secondo le modalità di seguito concordate.

Per quanto alle regioni e rispettive province di Lombardia, Piemonte, Toscana, Marche, Umbria, Emilia Romagna e Veneto il ricorso alla cassa integrazione avrà decorrenza dal 1 gennaio 2008 e avrà termine il 31 luglio 2008 .

Per quanto alla regione Liguria e rispettive province, considerata ed acclarata la specificità della realtà regionale ai sensi dell'accordo citato in premessa come anche documentate dall'accordo allegato (allegato 2), le parti concordano che il ricorso alla cassa integrazione avrà decorrenza dal 1 gennaio 2008 e avrà termine al 31 dicembre 2008.

Per quanto alla regione Campania, altresì considerata ed acclarata la specificità delle realtà regionale, le parti concordano il ricorso ad un Contratto di Solidarietà in deroga alla normativa vigente ai sensi dell'accordo ministeriale del 16 giugno 2008 dal 1 giugno 2008 al 31 dicembre 2008 secondo le specifiche contenute nel verbale di accordo regionale allegato (allegato 3), che è parte integrante e sostanziale del presente verbale.Le parti concordano di incontrarsi a livello locale entro il mese di settembre p.v. per una verifica dell'accordo di solidarietà.

Resta inteso che i verbali regionali di accordo della Campania e della Liguria sono stati ratificati e resi esigibili a livello nazionale in quanto corrispondenti alle previsioni del verbale di accordo del 27 dicembre 2007.

Con istanza del 11/09/08, l'azienda Pietro Mazzoni Ambiente SpA ha chiesto al Ministero del Lavoro di poter esperire l'esame congiunto in base alla legge 218/2000 per l'ottenimento della CIGS.

Il Ministero ha provveduto a convocare le parti con massima celerità, pur rilevando la tardività della richiesta aziendale, relativamente ad una procedura di CIGS con decorrenza 1° gennaio 2008.
Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno atto di aver esperito positivamente l'esame congiunto previsto dall'art.2 del Dpr 218/00.

Letto, confermato e sottoscritto.

Pietro Mazzoni Ambiente SPA

OO.SS.

FISE

ALL. 1

Regione	Provincia	Numeri massimi
	Bologna	6
	Ravenna	1
Totale regione Emilia Rom.		**7**
	Genova	6
	Imperia	27
	La Spezia	2
	Savona	2
Totale regione Liguria		**37**
	Bergamo	2
	Cremona	3
	Lecco	1
	Milano	58
Totale regione Lombardia		**64**
	Ancona	5
Totale regione Marche		**5**
	Alessandria	1
	Novara	1
	Torino	7
	Verbania	3
Totale regione Piemonte		**12**
	Firenze	5
	Livorno	2
	Lucca	1
	Pisa	6
	Siena	2
Totale regione Toscana		**16**
	Venezia	4
	Verona	1
Totale regione Veneto		**5**
Totale Italia		**146**

ALL. 1

Regione	Provincia	Numeri massimi
	Bologna	6
	Ravenna	1
Totale regione Emilia Rom.		**7**
	Genova	6
	Imperia	27
	La Spezia	2
	Savona	2
Totale regione Liguria		**37**
	Bergamo	2
	Cremona	3
	Lecco	1
	Milano	58
Totale regione Lombardia		**64**
	Ancona	5
Totale regione Marche		**5**
	Alessandria	1
	Novara	1
	Torino	7
	Verbania	3
Totale regione Piemonte		**12**
	Firenze	5
	Livorno	2
	Lucca	1
	Pisa	6
	Siena	2
Totale regione Toscana		**16**
	Venezia	4
	Verona	1
Totale regione Veneto		**5**
Totale Italia		**146**

ALL. 2

In data 09 giugno 2008 presso gli uffici di Genova si sono incontrati la PMA rappresentata dal Sig. A. Luvarà e dal Sig. G. Leveratto assistito dal Dott. Paolo Lazzara GPM,le OO. SS Regionali nelle persone : per FILT CGIL Sig. Castellani Fabrizio ; per FIT CISL Sig.ri Massimo Proglio; per UIL Sig.ri M .Odone e B.Fontana; per UGL Sig. F. Zolezzi.; per SALPAS-ORSA Sig ra A. Borio.

Le parti si sono incontrate per una verifica complessiva della situazione relativa alla regione Liguria con particolare riferimento alla provincia di Imperia in cui coesistono lavorazioni appaltate da Trenitalia e da SNCF. anche alla luce di quanto previsto nel verbale del 27.12.2007 e nel protocollo d'intesa del 3/3/2008.
Le parti confermano il comune obbiettivo della fornitura di servizi relativi al prodotto treno con sempre maggiori standard di qualità volti ad una crescente soddisfazione dell'utenza e della committenza pur nell'ambito del permanere della crisi economica e finanziaria che rende necessaria l'applicazione degli ammortizzatori sociali dovuta principalmente all'andamento pesantemente involutivo delle commesse SNCF.
Sono stati effettuati incontri nelle varie realtà produttive verificando l'organizzazione del lavoro e le necessità di personale, proponendo soluzioni di turni, orari di lavoro per calibrare la forza lavoro al montante delle lavorazioni programmate e rendere la presenza il più possibile aderente ai turni di effettiva disponibilità del materiale rotabile anche utilizzando gli strumenti contrattuali di flessibilità e di mobilità territoriale e le conseguenti necessità di personale, sempre nel rispetto del CCNL e degli accordi decentrati.

Interventi innovativi
Nel mese di gennaio è stato effettuato un programma di interventi denominati I4 special a tutte le vetture (222) in composizione ai treni dei turni 1500, 1501 e 1506.
Visti gli esiti positivi certificati anche da Trenitalia con qualità mancante inferiore alla soglia contrattuale, la PMA ha proposto a Trenitalia l'inserimento ciclico a cadenza quadrimestrale dell'intervento I4 special in luogo dell'intervento I4.
La proposta è al vaglio della direzione regionale Liguria, l'accettazione consentirebbe di procedere al trattamento di tutto il parco rotabili della Regione costituito da circa 500 vetture.
Sempre nel mese di gennaiola PMA ha proposta a Trenitalia ad integrazione dell'attività I4 Special, l'avvio di un programma di bonifica vetture.La PMA ha anche proposto di effettuare interventi con vernici antigraffiti all'interno delle vetture per facilitare la rimozione graffiti. In proposito si sta valutando con Trenitalia la possibilità di eseguire un intervento a campione su una composizione Taf.
Quanto sopra non ha avuto alcun seguito.

Formazione
Per l'anno 2008 è stato approntato un programma di formazione con corsi rivolti sia ai nuovi interventi di pulizia, sia alla tematica della sicurezza.
I corsi relativi alle nuove operazioni pulizia verranno saranno mirati agli addetti incaricati di questi specifici servizi:

- Intervento I4 Special per vetture del traffico regionale (sanificazione vetture con vapor saturo e prodotti disinfettanti).
- Intervento I4 Sanex per vetture del traffico lunga percorrenza (sanificazione vetture con vapor saturo e prodotti disinfettanti).
- Interventi di Bonifica per vetture ferroviarie (smontaggio di arredi e particolari della vettura, lavaggi fuori opera degli arredi e particolari, lavaggio della vettura spoglia, rimontaggio di arredi e particolari della vettura).
- Interventi Flash su vetture del traffico lunga percorrenza (riassetto di toilette e scompartimenti delle vetture, durante soste in stazione, anche inferiori a 30 minuti).

Le date di effettuazione precederanno l'avvio di dette attività mano a mano che verranno programmate da Trenitalia.
Ad oggi si è tenuto a Genova il corso per l'I4 Special, sia con illustrazione teorica dell'operazione sia con l'affiancamento sul campo degli operatori durante le fasi lavorative.
La buona riuscita di questo specifico tipo di formazione è stata certificata sia dalla Regione Liguria che da Trenitalia grazie al positivo apprezzamento della Qualità Erogata.

Riguardo alla sicurezza e igiene del lavoro sono programmati i seguenti corsi:

- SA8000 – il rispetto dei diritti umani, il rispetto dei diritti dei lavoratori, la tutela contro lo sfruttamento dei minori, le garanzie di sicurezza e salute sul posto di lavoro.
- L.626 - Norme di sicurezza generali e ferroviarie (riferimenti normativi, rischi specifici ferroviari)
- UNI EN ISO 14001 - Istruzioni Ambientali (il suolo, l'aria, il rumore, i rifiuti, i rischi ambientali).
- Primo Soccorso (emergenze, infortuni, ferite, folgorazione, intossicazione).
- Antincendio (lotta antincendio, classi di fuoco, categorie estintori).

L'effettuazione dei corsi è prevista nel periodo maggio - giugno 2008, i corsi verranno effettuati a tutto il personale interessato che non sia già stato formato con corsi equivalenti.
Per i corsi di formazione la PMA si avvale della consulenza della società francese Inhni, specialista della formazione nel settore ferroviario SNCF.

Meccanizzazione
Per l'anno 2008 la PMA ha approntato uno specifico piano di investimenti che mira sia a rinnovare il parco macchine esistenti, sia ad introdurre macchinari di nuova concezione creati in modo specifico per i nuovi interventi di pulizia I4 Special e I4 Sanex.
Per la regione sono già state acquistate n. 2 Macchinari del tipo Vipurit 8010 e ne risultano in ordine di produzione altri n. 4
Per fare il punto generale sugli investimenti in meccanizzazione nella regione per l'anno 2008, si allega un report di dettaglio.

Prodotti.
La PMA per garantire la massima affidabilità dei prodotti utilizzati nelle operazioni di pulizia anche rispetto alle attese del cliente in merito alla sanificazione e igienizzazione degli ambienti, ha provveduto a stipulare un contratto di fornitura con un'azienda del gruppo Bayer specializzata nella produzione di detergenti disinfettanti registrati come Presidio Medico Chirurgico.
I prodotti utilizzati sono anche stati testati durante prove eseguite in contraddittorio con Trenitalia ed hanno dato risultati estremamente positivi rispetto all'abbattimento della carica batterica entro i limiti contrattualmente previsti .
La PMA prosegue inoltre la propria attività di ricerca oltre che nel campo dell'igienizzazione ambiente, anche per quanto riguarda ogni attività accessoria e collaterale.
A questo proposito si richiama l'attività di ricerca che si sta effettuando proprio in questi giorni per individuare il miglior prodotto nel rapporto qualità/prezzo per proteggere le superfici interni delle vetture dai graffiti e facilitarne la rimozione.

Premio

ALL. 2

L'azienda dichiara la propria disponibilità ad istituire un premio di qualità in grado di sostenere il maggior impegno richiesto ai lavoratori coinvolti nel progetto e più in generale la maggior produttività attraverso la messa a disposizione di una percentuale delle risorse liberate dalla committenza a fronte del raggiungimento di un indice di qualità mancante (IQM) non inferiore al 92%..

Le parti analizzata attentamente la situazione complessiva della regione con particolare riferimento alla provincia di Imperia in cui coesistono lavorazioni appaltate da Trenitalia e da SNCF. Le commesse SNCF hanno subito un drastico e continuo calo che comporta ad oggi la necessità di impiego di circa 14 unità contro le 31 unità riconosciute nell'accordo di cambio appalto del 18 gennaio 2006.
La situazione involutiva è stata sino ad oggi tamponata con l'utilizzo di incentivati, l'utilizzo di personale sulla commessa di Trenitalia, che si è reso possibile grazie a varie lavorazioni (es. micromanutenzioni) ad oggi non più assegnate e l'utilizzo di altri strumenti previsti contrattualmente .Quanto sopra ha comportato per l'azienda un grave appesantimento economico e finanziario non più sostenibile.
Il combinato disposto dell'andamento delle commesse delle due stazioni appaltanti comporta quindi la necessità di derogare per motivi eccezionali all'accordo del 27 novembre 2007 per la regione Liguria ed in particolare per la provincia di Imperia .
Per quanto sopra le parti convengono circa il ricorso per l'anno 2008 alla cassa integrazione straordinaria per crisi, tenendo conto della non opposizione, secondo i criteri delle esigenze tecniche organizzative e produttive legate alla tipologia di lavorazioni affidate dalla committenza al fine di garantire il mantenimento dei regolari criteri di efficienza riferiti al complesso delle operazioni necessarie al totale svolgimento del processo produttivo e/o raggiungimento attraverso la cigs nell'anno 2008 o nei prossimi tre anni del requisito pensionistico. Entro fine anno sarà attuata una verifica volta a valutare il ricorso alla mobilità ex legge 223/91 per l'accompagnamento alla pensione del personale interessato e comunque con i criteri che verranno concordati compatibilmente alla visibilità contrattuale con la committenza.
I numeri massimi di sospensione in cigs per l'anno 2008 si indicano in n° 37 a livello regionale, comprensivi degli attuali in essere secondo la seguente distribuzione puramente indicative :

IMPERIA N° 27
GENOVA N° 6
SAVONA N° 2
LA SPEZIA N° 2

L'azienda conferma la disponibilità a regolarizzare a far data da luglio 2008 (vedi verbale del 14.02.2008) le situazioni distoniche rispetto alle previsioni contrattuali. Si conviene, inoltre, di attivare entro il corrente mese un incontro al fine di analizzare e risolvere il contenzioso in atto.
Si conviene che il presente accordo sarà verificato di norma trimestralmente anche in relazione ad eventuali variazioni di volumi di lavoro che abbiano ricaduta sul personale diretto e/o in regime di sub affidamento e comunque su richiesta di una delle parti firmatarie.
Le parti scioglieranno la riserva sul verbale lunedì 16 giugno 2008 nell'incontro previsto per le 13.30.

Per l'Azienda

per le OO.SS.
FILT CGIL
UILT. TB
SALPAS - ORSA
FIT/CISL
UGL

Verbale di accordo

In data 15 maggio 2008, presso gli uffici della Pietro Mazzoni Ambiente Spa in Napoli, si sono incontrate: la Pietro Mazzoni Ambiente Spa (d'ora in avanti PMA), rappresentata dal Sig. Vincenzo Treccagnoli, assistito dal Dott. Marco Rossi della Direzione del Personale del Gruppo Pietro Mazzoni Spa e le OO.SS.LL. della regione Campania Filt CGIL, rappresentata dai Sig.ri Vincenzo Tripodi e Paolo Esposito, Fit CISL, rappresentata dai Sig.ri Angelo Finizio e Giuseppe Marchese, UIL Trasporti, rappresentata dai Sig.ri Gennaro Gigli e Alberto Spoleto, Salpes ORSA, rappresentata dai Sig.ri Domenico Pinto e Salvatore Esposito, Fast Ferrovie, rappresentata dai Sig.ri Enrico Gallo e Nicola Gallo, UGL AF, rappresentata dai Sig.ri Vincenzo Romano e Domenico Parlato.

Le parti, come sopra costituite, si sono incontrate in applicazione di quanto previsto dal Protocollo d'intesa sottoscritto in sede nazionale in data 27 dicembre 2007, che si considera parte integrante e sostanziale del presente verbale, nonché di quanto contenuto nel protocollo d'intesa del 3 marzo 2008.

Le parti riconfermano i contenuti del protocollo d'intesa del 27 dicembre 2007, con specifico riferimento al superamento della situazione di crisi nel comparto degli appalti ferroviari anche attraverso il definitivo superamento degli ammortizzatori sociali secondo le modalità e le tempistiche in esso contenute.

Le parti, esplicitamente richiamando la previsione contenuta nel sopra citato protocollo circa la possibilità, nel caso di "eventuali e residue problematiche occupazionali", di affrontarle "in modo puntuale e non generalizzato" con "le strutture territoriali interessate in ogni singolo gruppo", ritengono che esistano in Campania, per quanto alle attività affidate alla PMA, oggettive condizioni che possono essere argomento di tale livello di confronto.

Si è, pertanto, proceduto ad una verifica della situazione occupazionale, nonché ad una analisi della situazione complessiva degli appalti affidati nella regione Campania alla PMA, anche con il fine di implementare una nuova organizzazione del lavoro, calibrata sulle necessità connesse alle effettive esigenze organizzative necessarie per fornire il servizio alla committenza.

Ciò confermando, in questa sede, l'obbiettivo comune della fornitura di servizi con sempre maggiori standardi di qualità, quale architrave nel concorso alla stabilizzazione del settore nella regione Campania e per un ritorno a dinamiche finalizzate ad una progettualità prospettica dei servizi resi.

La verifica ha evidenziato che nel corso dell'anno 2007, per una gestione delle ricadute occupazionali conseguenti alla situazione complessiva di non congruità dei fatturati della PMA per quanto alla regione Campania rispetto al monte complessivo dei costi sostenuti, le parti avevano sottoscritto un Contratto di Solidarietà che ha dispiegato i suoi effetti sino al 31 dicembre 2007.

Il superamento del sopra citato Contratto di Solidarietà, a decorrere dal 1° gennaio 2008, si basava sia sulla volontà di rispettare i contenuti del protocollo d'intesa del 27 dicembre 2007, sia sulla prospettiva di un incremento delle attività assegnate alla PMA nella regione Campania atta a rendere congrue le condizioni economico-organizzative complessive.

Le parti hanno rilevato che la prospettiva di incremento non si è adeguatamente concretizzata e comunque non in modo da compensare completamente le in-congruità economiche già presenti.

Quanto sopra descritto ha comportato problematiche occupazionali, che hanno prodotto un esubero pari 11 (undici) unità nella regione Campania e nella provincia di Campobasso, con la seguente suddivisone provinciale: provincia di Campobasso n.° 1 (una) unità; provincia di Napoli n.° 5 (cinque) unità; provincia di Caserta n.° 2 (due) unità; provincia di Benevento n.° 2 (due) unità; provincia di Salerno n.° 1 (una) unità

Visto quanto sopra

- Il contratto Collettivo Nazionale di lavoro applicato ai dipendenti della P.M.A è quello per " i lavoratori addetti al settore delle attività ferroviarie" del 16 aprile 2003 e successive modifiche ed integrazioni, ivi compreso l' accordo di settore per la confluenza nel CCNL delle attività ferroviarie del 19 novembre 2005.
- Che l' orario di lavoro ordinario è di 38 (trentotto) ore settimanali, distribuite anche su turni.

Le parti , onde scongiurare la diminuzione dei livelli occupazionali, concordano quanto segue:

- il ricorso ad un Contratto di Solidarietà (d' ora in avanti CdS) a partire dal 1 giugno 2008, ai sensi di quanto previsto dalla L. 863/84 dell' art. 5 del D.L. 148/93 convertito (con modifiche L. 236/93).
- Il Cds riguarda 62 (sessantadue) lavoratori, come specificato dall' allegato elenco, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale d' accordo.
- La parametrazione correlata con il Cds, da raggiungersi con apposite turnazione, sarà pari a 22 (ventidue) ore settimanali tali da realizzare un' astenzione dal lavoro pari a 16 (sedici) ore settimanali nella provincia di Campobasso; 32 (trentadue) ore settimanali tali a realizzare un' astenzione dal lavoro pari a 6 (sei) ore settimanali nella provincia di Napoli; 32 (trentadue) ore settimanali tali da realizzare un' astenzione dal lavoro pari a 6 (sei) ore settimanali nella provincia di Caserta; 27 (ventisette) ore settimanali tali da realizzare un' astenzione dal lavoro pari a 11 (undici) ore settimanali nella provincia di Benevento; (trendatude) ore settimanali tali da realizzare un' astenzione dal lavoro pari a 6 (sei) ore settimanali nella provincia di Salerno.
- La riduzione oraria sarà pari al 42,11% dell' orario ordinario settimanale per quanto alla provincia di Campobasso; al 15,79% dell' orario ordinario settimanale per quanto riguarda alla provincia di Napoli; al 15,79% dell' orario ordinario settimanale per quanto riguarda alla provincia di Caserta; al 28,95% dell' orario ordinario settimanale per quanto riguarda alla provincia di Benevento; al 15,79% dell' orario ordinario settimanale per quanto riguarda alla provincia di Salerno.
- Qualora temporanee ed imprescindibili necessità di natura tecnico-organizzativa lo richiedessero, previa comunicazione alla D.P.L.M.O competente, la P.M.A procederà a temporanei aumenti delle prestazioni dei lavoratori.

La P.M.A, onde perseguire l' obbiettivo del mantenimento dei livelli occupazionali, procederà ad implementare le seguenti attività:

- razionalizzazione nell' impegno della forza lavoro, onde realizzare significative diminuzioni dei costi fissi.
- Razionalizzazione nelle procedure di approvvigionamento di macchinari e materiali onde realizzare importanti diminuzioni dei costi di tali forniture.
- Ricerca di nuove commesse nell' ambito delle attività ferroviarie.
- Ricerca di nuove commesse in nuovi e diversi settori di intervento.

Le attività sopra indicate concorreranno al raggiungimento degli obbiettivi di cui ai protocolli d'intesa 27 dicembre 2007 e 3 marzo 2008.
Le parti concordano che i contenuti del presente accordo saranno oggetto di un incontro da effettuarsi entro il 31 luglio 2008, onde verificare la permanenza delle attuali condizioni regionali, così come della complessiva situazione a livello settoriale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Pietro Mazzoni Ambiente Spa

Le OO.SS.LL.

FITA

Matr.	Cognome	Nome	Luogo nascita	Prov.	Data nascita	Cod. Fisc.	Unità produttiva	Ore solidarietà
1399	CAMPANIELLO	COSIMO	BENEVENTO	BN	26/09/1952	CMPCSM52P26A783J	Benevento	27
1400	CITARELLA	ALFREDO	BENEVENTO	BN	14/07/1950	CTRLRD50L14A783J	Benevento	27
1273	MAIO	DAMIANO	BENEVENTO	BN	22/08/1961	MAIDMN61M22A783O	Benevento	27
1336	PROCINO	GIUSEPPE	FRAGNETO L'ABATE	BN	16/12/1957	PRCGPP57T16D755H	Benevento	27
1275	PUGLIESE	LAURO	CEPPALONI	BN	18/03/1949	PGLLRA49C18C476E	Benevento	27
1276	RILLO	ERMINIA	BENEVENTO	BN	02/03/1961	RLLRMN61C42A783D	Benevento	27
1277	ROTUNNO	RAFFAELE	NAPOLI	NA	11/05/1960	RTNRFL60E11F839F	Benevento	27
1337	PROZZILLO	CONCETTA	MORCONE	BN	04/12/1958	PRZCCT58T44F717B	Campobasso	22
1278	ACERRANO	BRUNO	ACERRA	NA	08/10/1949	CRRBRN49R08A024F	Caserta	32
312	AURILIO	VINCENZO	CASTELLAMMARE DI STABIA	NA	28/10/1978	RLAVCN78R28F839F	Caserta	32
1325	COSTANTINO	CIRO	NAPOLI	NA	27/06/1972	CSTCRI72H27F839C	Caserta	32
1291	COZZOLINO	ANTONIO	ERCOLANO	NA	23/05/1958	CZZNTN58E23H243Z	Caserta	32
1312	DI LORENZO	GIUSEPPE	SALERNO	SA	29/09/1967	DLRGPP67P29H703Z	Caserta	32
1294	DI MARO	FRANCESCO	NAPOLI	NA	16/09/1959	DMRFNC59P16F839N	Caserta	32
1445	FUSCO	STANISLAO	MADDALONI	NA	18/07/1980	FSCSNS80L18B791J	Caserta	32
1303	GUIDA	GAETANO	CASTELLAMMARE DI STABIA	NA	08/09/1977	GDUGTN77P08C129I	Caserta	32
1379	MARTONE	PAOLO	CHIAVENNA	SO	18/08/1974	MRTPLA74M18C623X	Caserta	32
1307	SAVINO	ANTONIO	SAN FELICE A CANCELLO	CE	09/03/1967	SVNNTN67C09H834X	Caserta	32
1461	ALBANO	GIUSEPPE	NAPOLI	NA	10/12/1969	LBNGPP69T10F839H	Napoli	32
1396	AMURA	GUGLIELMO	AFRAGOLA	NA	18/03/1953	MRAGLL53C18A064K	Napoli	32
1382	ASCIONE	GIOVANNI	TORRE DEL GRECO	NA	01/01/1962	SCNGNN62A01L259D	Napoli	32
1383	AVVISATI	GIANFRANCO	TORRE ANNUNZIATA	NA	28/11/1976	VVSGFR76S28L245M	Napoli	32
1323	BELFIORE	LUIGI	TORRE DEL GRECO	NA	26/09/1956	BLFLGU56P26L259V	Napoli	32
1384	CARIELLO	ANDREA	TORRE ANNUNZIATA	NA	20/11/1957	CRLNDR57S20L245B	Napoli	32
1288	CIFUNI	ANTONIO	NAPOLI	NA	09/10/1962	CFNNTN62R09F839I	Napoli	32
1385	CORTESE	SALVATORE	NAPOLI	NA	29/01/1967	CRTSVT67A29F839V	Napoli	32
1302	DE ROSA	FRANCESCO PAOLO	CASTELLAMMARE DI STABIA	NA	13/05/1962	DRSFNC62E13C129S	Napoli	32
1292	DECORATO	CARMINE	CERCOLA	NA	16/04/1958	DCRCMN58D16C495X	Napoli	32
1326	DI DONNA	CARLO	SVEZIA		29/09/1965	DDNCRL65P29Z132A	Napoli	32
1293	DI IORIO	PASQUALE	MARANO DI NAPOLI	NA	27/09/1952	DRIPQL52P27E906W	Napoli	32

1386	DI PALMA	EGIDIO	TORRE ANNUNZIATA	NA	13/05/1961	DPLGDE61E13L245F	Napoli	32
1387	ESPOSITO	SALVATORE	CASTELLAMMARE DI STABIA	NA	06/04/1964	SPSSVT64D06C129W	Napoli	32
1388	GALLO	FRANCESCO	TORRE ANNUNZIATA	NA	20/01/1953	GLLFNC53A20L245G	Napoli	32
1328	GALLO	NICOLA	TORRE ANNUNZIATA	NA	01/07/1956	GLLNCL56L01L245L	Napoli	32
1281	GAROFALO	CIRO	NAPOLI	NA	01/04/1958	GRFCRI58D01F839J	Napoli	32
1296	IAVARONE	PASQUALE	SANT'ANTIMO	NA	22/01/1961	VRNPQL61A22I293C	Napoli	32
1389	IERVOLINO	VINCENZO	TORRE ANNUNZIATA	NA	16/08/1963	RVLVCN63M16L245B	Napoli	32
1297	LANDOLFI	ENRICO	CARDITO	NA	11/02/1960	LNDNRC60B11B759D	Napoli	32
1298	LANZARO	LUIGI	MARANO DI NAPOLI	NA	08/02/1953	LNZLGU53B08E906F	Napoli	32
1330	LOMBARDO	GIUSEPPE	TORRE ANNUNZIATA	NA	25/06/1954	LMBGPP54H25L245S	Napoli	32
1401	LUONGO	RAFFAELE	NAPOLI	NA	02/01/1956	LNGRFL56A02F839Q	Napoli	32
1304	MAGLIONE	ANNA	NAPOLI	NA	29/05/1966	MGLNNA66E69F839K	Napoli	32
1390	MASTELLINI	LUIGI	TORRE DEL GRECO	NA	03/02/1970	MSTLGU70B03L259O	Napoli	32
1320	MONZA	DAVIDE	NAPOLI	NA	20/02/1979	MNZDVD79B20F839R	Napoli	32
1339	NOCERINO	MARIO	NAPOLI	NA	12/01/1972	NCRMRA72A12F839U	Napoli	32
1332	ONDA	LUIGI	TORRE ANNUNZIATA	NA	10/09/1964	NDOLGU64P10L245H	Napoli	32
1305	PANDOLFI	ANTONIETTA	NAPOLI	NA	08/11/1954	PNDNNT54S48F839T	Napoli	32
1456	PATIERNO	LILIANA	NAPOLI	NA	29/04/1966	PTRLLN66D69F839F	Napoli	32
1397	PIGLIA	VINCENZO	TORRE DEL GRECO	NA	15/04/1980	PGLVCN80D15L259E	Napoli	32
1381	PINTO	GENNARO	TORRE ANNUNZIATA	NA	02/04/1976	PNTGNR76D02L245L	Napoli	32
1333	QUARTUCCIO	FABIO	TORRE ANNUNZIATA	NA	15/11/1978	QRTFBA78S15L245W	Napoli	32
1391	REGA	MARIO	TORRE ANNUNZIATA	NA	18/05/1960	RGEMRA60E18L245Q	Napoli	32
1392	REGA	SALVATORE	TORRE ANNUNZIATA	NA	26/01/1966	RGESVT66A26L245M	Napoli	32
1300	SALVATORE	CIRO	TORRE ANNUNZIATA	NA	21/07/1960	SLVCRI60L21L245B	Napoli	32
1308	SANNINO	ANTONIO	NAPOLI	NA	21/06/1955	SNNNTN55H21F839O	Napoli	32
1308	SCUOTTO	GIUSEPPE	NAPOLI	NA	27/01/1962	SCTGPP62A27F839H	Napoli	32
1393	SENTIERO	GIUSEPPE	TORRE ANNUNZIATA	NA	28/09/1958	SNTGPP58P28L245L	Napoli	32
1309	SEVERINO	LUIGI	NAPOLI	NA	30/05/1979	SVRLGU79E30F839S	Napoli	32
1394	SOLIMENO	GIUSEPPE	POMPEI	NA	07/11/1963	SLMGPP63S07G813P	Napoli	32
1341	TOLINO	ANTONIO	NAPOLI	NA	19/10/1969	TLNNTN69R19F839F	Napoli	32
1334	ULIANO	ERASMO	TORRE ANNUNZIATA	NA	23/02/1964	LNURSM64B23L245F	Napoli	32
1313	BONAVITA	MATTEO	SALERNO	SA	30/09/1953	BNVMTT53P30H703S	Salerno	32